

اولویت های تحقیقاتی HSR معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

ردیف	موضوعات اولویت های تحقیقاتی HSR
۱	ارائه الگوی بهینه مصاحبه شغلی جهت بکارگیری نیروی انسانی در کلیه رسته ها
۲	مطالعه و بررسی نقش دولت الکترونیک در توانمند سازی کارکنان بخش دولتی و شناخت موانع موجود و تاثیر آن در عملکرد کارکنان
۳	تعیین شاخص ها و استانداردهای برآورد نیروی انسانی و طراحی الگوی بومی سازی شده
۴	طراحی داشبورد مدیریتی و تاثیر آن در تصمیمات آتی سازمان
۵	ارائه الگویی جهت توزیع عادلانه منابع مالی در بخش آموزش دانشگاه علوم پزشکی ایران
۶	ارائه الگویی جهت توزیع عادلانه منابع مالی در بخش بهداشت دانشگاه علوم پزشکی ایران
۷	ارائه الگویی جهت توزیع عادلانه منابع مالی در بخش پژوهش دانشگاه علوم پزشکی ایران
۸	ارائه الگویی جهت توزیع عادلانه منابع مالی در بیمارستانهای تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران
۹	شناسایی ظرفیت های بالقوه تبصره های قانون بودجه جهت افزایش و جذب اعتبارات برای دانشگاه علوم پزشکی ایران
۱۰	بررسی و ارایه چارچوبی برای اثربخشی بیشتر تفاهم نامه های عملیاتی بودجه متبادله با واحدهای تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران
۱۱	محاسبه قیمت تمام شده بخش آموزش دانشگاه به تفکیک فعالیت های مندرج در قانون بودجه جهت اجرای بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد
۱۲	محاسبه قیمت تمام شده بخش بهداشت دانشگاه به تفکیک فعالیت های مندرج در قانون بودجه جهت اجرای بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد
۱۳	محاسبه قیمت تمام شده در بیمارستانهای دانشگاه به تفکیک فعالیت های مندرج در قانون بودجه جهت اجرای بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد
۱۴	محاسبه قیمت تمام شده بخش پژوهش دانشگاه به تفکیک فعالیت های مندرج در قانون بودجه جهت اجرای بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد
۱۵	استفاده از انرژی خورشیدی برای تولید همزمان گرما و برق با استفاده از سیستم های خورشیدی
۱۶	ارزیابی اقتصادی واحدهای توانبخشی و آزمایشگاه در بیمارستان های تابع دانشگاه علوم پزشکی ایران (تحلیل هزینه-منفعت)
۱۷	طراحی مدل جریان های مالی مبتنی بر فناوری بلاک چین در بیمارستانهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران (مدل سازی معادلات ساختاری)
۱۸	هزینه یابی بر مبنای فعالیت زمان گرا (TDABC) در واحدهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
۱۹	شناسایی و اولویت بندی اتلاف ها با استفاده از رویکرد ناب در واحدهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران با رویکرد TOPSIS
۲۰	شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر تاب آوری مالی بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران (رویکرد دیمتل فازی)
۲۱	پیاده سازی استراتژی تولید ناب- چابک در بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
۲۲	تاثیر برون سپاری بخش های توان بخشی و آزمایشگاه بر عملکرد بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
۲۳	شناسایی رفتار درونی جریان های مالی در واحدهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران با استفاده از تکنیک پویایی سیستم ها (Dynamic System)
۲۴	بررسی روند متغیرهای مالی در دوره های آینده در واحدهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران به وسیله تکنیک پویایی سیستم ها (Dynamic System)
۲۵	مقایسه بهای تمام شده اعمال جراحی گلوبال به روش ABC با تعرفه های مصوب و بار مالی ناشی از آن در بیمارستان شهید اکبر آبادی دانشگاه علوم پزشکی ایران
۲۶	استفاده از تکنیک مدیریت درآمد در بهینه سازی درآمد بخش های مختلف بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
۲۷	بررسی وضعیت ایثارگران مشمول تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی در دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰
۲۸	نیازسنجی آموزشی کارکنان و مدیران دانشگاه در راستای حرفه ای گرایی
۲۹	اثربخش اجرای چرخه بهبود بهره وری در واحدهای تحت پوشش دانشگاه
۳۰	راهکارهای ارتقاء نظام نظارت و ارزیابی مؤثر و کارآمد
۳۱	بررسی راهکارهای ترویج فرهنگ مدیریت مشارکتی در دانشگاه
۳۲	بهره گیری از انرژی های تجدید پذیر در مدیریت مصرف انرژی
۳۳	استقرار یک الگوی مناسب برای اجرای سیستم مدیریت سبز با استفاده از ابزار تفکر ناب
۳۴	طراحی الگوی دستیابی به چابکی سازمانی
۳۵	طراحی الگوی ایجاد سازمان یادگیرنده